

RISICO INVENTARISATIE & EVALUATIE



Locatie: Heldringschool SBO (Hillesluis)

10-11-2022

INHOUDSOPGAVE

Status van het rapport.....	3
Voorwoord	4
Uitgangspunten	4
Taken van de werkgever	4
Jaarlijkse voortgang plan van aanpak.....	6
De organisatie:	7
Verantwoording van het onderzoek	8
Eisen aan de risico inventarisatie en evaluatie:	8
Methode van evalueren	9
Adviseren	10
Algemene toetsingsuitkomsten.....	11
Betrouwbaarheid.....	11
Evaluatie en prioriteitsstelling.....	11
Voorgestelde maatregelen.....	11
Rapportage	12
Toetsing van de risico-inventarisatie en –evaluatie op volledigheid	11
Agressie en geweld (ACPO)	11
Brandpreventie en bedrijfshulpverlening (BHV) (ACPO).....	12
Personeel en gezondheid (ACPO)	13
Veiligheid en Gezondheid schoolgebouw (ACPO).....	16
Verplichtingen Arbowet (ACPO) en algemene eisen arbowetgeving	18
PMO Advies.....	20
Bijlage: Certificaat kerndeskundige.....	22

STATUS VAN HET RAPPORT

Organisatie: PCBO
Locatie: Heldringschool SO (Hillesluis)
Hilledijk 279
3074 GC Rotterdam
Contactpersoon : Mariette Vink (directeur)
Uitvoerder: Jeroen van Luyck, Adviseur Arbeidsomstandigheden

Namens Perspectief is de Risico Inventarisatie en Evaluatie getoetst door:

Naam: : De heer H. Meijer
Functie : Gecertificeerd Hogere Veiligheidskundige
Datum :

VOORWOORD

Uitgangspunten

Op grond van de Arbeidsomstandighedenwet zijn bedrijven en instellingen verplicht een risico-inventarisatie en evaluatie uit te (laten) voeren. In artikel 5 van de arbeidsomstandighedenwet staat dat elk bedrijf een arbeidsomstandighedenbeleid moet voeren dat gebaseerd is op een inventarisatie en evaluatie van alle gevaren die de arbeid voor de veiligheid, de gezondheid en het welzijn van de werknemers met zich meebrengt.

Taken van de werkgever

De arbeidsomstandighedenwet vereist dat de werkgever:

1. Een plan van aanpak opstelt met daarin maatregelen welke zullen worden genomen naar aanleiding van eventueel geconstateerde risico's. Daarnaast moet worden vastgelegd wie verantwoordelijk is voor de uitvoering, op welke wijze de maatregelen zullen worden uitgevoerd en het tijdstip waarop de maatregelen moeten zijn getroffen. Het plan van aanpak maakt deel uit van de risico inventarisatie en evaluatie.
2. Jaarlijks rapporteert over de uitvoering van het plan van aanpak. Voor deze jaarlijkse rapportage dient er overleg gepleegd te zijn met de werknemers(vertegenwoordiging). Hierbij dient tevens aan de orde te komen of de aanwezige risico inventarisatie en evaluatie nog voldoende actueel is.
3. De risico inventarisatie en evaluatie zo dikwijls aanpast als daarmee opgedane ervaring, gewijzigde werkmethoden of werkomstandigheden of de stand van de wetenschap en de professionele dienstverlening daartoe aanleiding geven.
4. Ervoor zorgt draagt dat iedere medewerker kennis kan nemen van de risico inventarisatie en evaluatie.

SAMENVATTING - SCOPE

In november 2022 is door Jeroen van Luyck, adviseur veiligheid en gezondheid van Perspectief, een onderzoek uitgevoerd naar de risico's die het werk voor de medewerkers met zich brengt. Dit rapport vormt hiervan de verslaglegging. Op basis van de door het bedrijf verstrekte informatie, voor zover dat op basis van beschikbare informatie mogelijk was, is de RI&E uitgevoerd en getoetst.

Binnen het onderzoek zijn diverse aandachtspunten gesignaleerd. Op basis van veiligheids en gezondheidscriteria zijn prioriteiten bepaald. Deze aandachtspunten zijn weergegeven in het Plan Van Aanpak.

In het algemeen kan gesteld worden dat het omtrent de beheersing van de arbeidsomstandigheden goed gaat. Het verzuim is laag, verloop is laag, er is weinig agressie vanuit kinderen en ouder en werknemers scoren de de school in het MTO zeer goed. Daarnaast is veel van de onderwerpen uit de vorige RI&E opgepakt.

De borging van de optimalisatie van de arbeidsomstandigheden is nog niet georganiseerd. Arbeidsomstandigheden hebben vanuit een natuurlijk management wel de aandacht, maar een arbobrede aandacht voor voorlichting gericht op arbo, jaarlijks overleg met de MR en preventiemedewerker en de uitvoering van het PMO ontbreken.

De nodige aandacht dient nog besteed te worden aan bijvoorbeeld:

- Binnenklimaat in de klassen als de kantoren.
- Bereikbaarheid gevaarlijke stoffen voor kinderen
- Beeldschermerngonomie
- Ladders en trappen

De RI&E is samengesteld volgens de onderwerpen vanuit de Arbocatalogus PO. Omdat het hier een basisschool in het primair onderwijs betreft is er binnen de RI&E specifiek aandacht voor de veiligheid van de leerlingen.

Eventuele aanvullingen die moeten worden uitgevoerd na aanleiding van veranderingen in de organisatie op organisatorische en of technisch vlak, en of verwerkt dienen te worden in het PVA zijn binnen de conclusies verwoord. Een voorstel voor het plan van aanpak is opgenomen in de bijlage.

Ondergetekende verklaart dat de RI&E op een juiste manier is opgesteld, en voldoet aan de Arbo wetgeving. De RI&E is uitgevoerd conform de actuele Arbowetgeving.

Namens Perspectief is de toetsing van de inventarisatie en evaluatie van risico's uitgevoerd door:

Naam: : Henk Meijer
Functie : Hogere Veiligheidskundige
Datum :

Disclaimer:

De risico-inventarisatie en- evaluatie (Ri&E) is een momentopname. De rapportage is een vastlegging van de stand van zaken op het moment en is niet uitputtend. Er kunnen dus knelpunten aanwezig zijn, die niet zijn gesignaleerd of niet gemeld zijn tijdens de uitvoering van de RI&E. Op grond van de RI&E kan derhalve geen aansprakelijkheid worden ontleend door de school jegens Perspectief.

JAARLIJKSE VOORTGANG PLAN VAN AANPAK

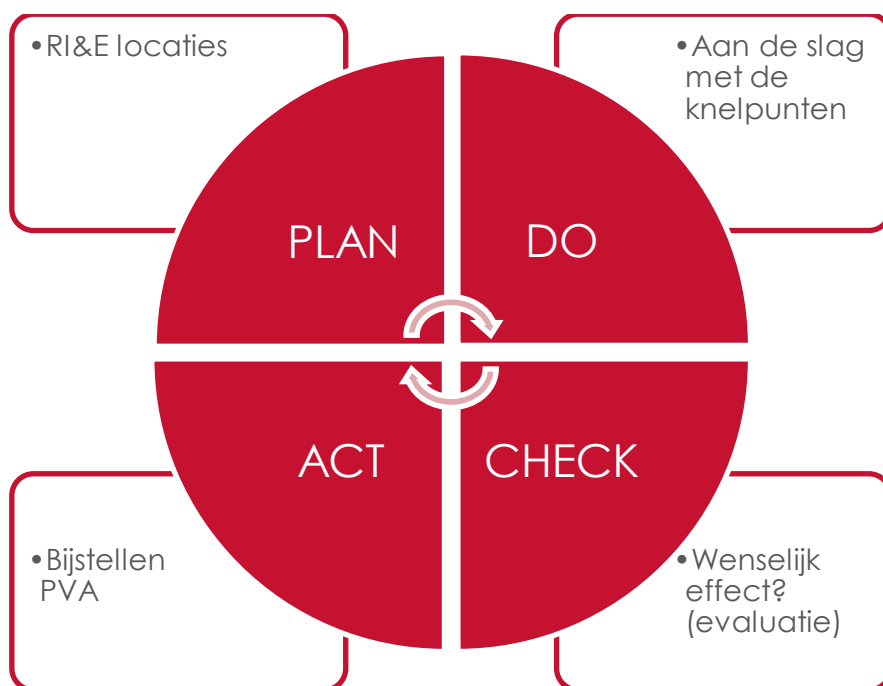
Jaarlijks dient u (schriftelijk) te rapporteren over de uitvoering van het plan van aanpak. Voor deze jaarlijkse rapportage dient er overleg gepleegd te zijn met de werknemers(vertegenwoordiging).

Een goede evaluatie geeft tenminste vragen op de volgende vragen;

- Zijn de voornemens uit het plan van aanpak volgens afspraken uitgevoerd?
- Hebben de genomen maatregelen de gewenste effecten gehad?
- Zo nee, wat is daarvan de oorzaak geweest(onduidelijke toedeling van taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden, onvoldoende middelen, onduidelijke werkvoorschriften, onvoldoende controle en toezicht)?
- Bestaat er aanleiding (gewijzigde omstandigheden, nieuwe productieprocessen, nieuwe inzichten, nieuwe regelgeving) om een nieuwe RI&E op te (laten) stellen?
- Is er deskundigheid ingeroepen bij de aanwezige risico's?

Dit zijn vragen die u zichzelf periodiek moet stellen.

Het zijn vragen die aan de orde moeten komen in het overleg tussen de werkgever en de werknemers(vertegenwoordiging) en in het werkoverleg. Met name de werknemers kunnen een belangrijk aandeel leveren in dit waakproces. Zij ondervinden immers aan de lijve of er daadwerkelijk iets ten goede is veranderd.



DE ORGANISATIE:

De Heldringschool is een school voor speciaal basisonderwijs.

Voor ieder kind doen ze passend leeraanbod bij lezen, taal en rekenen. Zij willen op school een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van kinderen vanuit brede Christelijke inspiratie en vanuit liefde voor het kind. Daarnaast ontwikkelen ze vaardigheden tot goed burgerschap in een multiculturele samenleving.

Ontmoetingen met ouders zijn een unieke kans om kennis te vergaren over het kind. Er wordt op maat met de ouders contact onderhouden over het kind.

Alle medewerkers zijn deskundig om uw kind zo goed mogelijk te stimuleren in zijn totaalontwikkeling. Naast gespecialiseerde leerkrachten zijn ook een orthopedagoog, een logopedist, een oefentherapeut, een schoolmaatschappelijk werker en een psychomotore therapeut werkzaam op de school.

VERANTWOORDING VAN HET ONDERZOEK

Dit rapport is tot stand gekomen op basis van de informatie die op het moment van het onderzoek beschikbaar was. Deze informatie is vergaard middels:

- Toetsing aan de huidige wet en regelgeving
- Toetsing aan de actuele Arbocatalogi (arbocatalogus PO)
- Gesprek met medewerkers
- Rondgang door de locatie

Hierbij wordt door Perspectief de groots mogelijke zorgvuldigheid betracht.

Eisen aan de risico inventarisatie en evaluatie:

Het Arbo informatieblad “Arbo en verzuimbeleid”(AI I) stelt dat een risico inventarisatie en evaluatie aan de volgende eisen moet voldoen:

- De risico's op het gebied van veiligheid en gezondheid moeten schriftelijk in kaart worden gebracht
- Aandacht moet zijn besteed aan de risico's die verbonden zijn met"
 - de werkplek en de functie
 - het toezicht door leidinggevenden
 - het gedrag van de werknemers
- Aandacht moet zijn besteed aan bijzonder groepen
- De risico inventarisatie en evaluatie moet actueel zijn
- Beschikbare informatie ten aanzien van arbeidsgebonden ziekteverzuim en het beleid ten aanzien van zieke werknemers dient te worden geraadpleegd.
- Aandacht moet worden besteed aan de actuele Arbocatalogi.
- Aandacht dient te zijn besteed aan bedrijfsongevallen en beroepsziekten.

Als er aanleiding toe bestaat dient de risico inventarisatie en evaluatie te worden geactualiseerd. Dit geldt niet alleen bij veranderingen van bestaande situaties maar ook bij nieuwbouw, verbouw, aanschaf nieuwe machines besluitvorming over nieuwe productieprocessen, veranderingen van werkprocessen, ontwerp van werkplekken etc.

Afhankelijk van de beoordeling door de deskundige van de Arbodienst zal de rapportage van de inventarisatie en evaluatie van risico's wel of niet kunnen worden geaccordeerd. Het rapport wordt geaccordeerd, indien het naar mening van de hoger veiligheidskundige voldoet aan de eisen zoals die door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid zijn vastgesteld. Indien echter onderwerpen en/of risico's op basis van de op dat moment beschikbare informatie onvoldoende in kaart kunnen worden gebracht is er vervolgonderzoek noodzakelijk.

METHODE VAN EVALUEREN

In dit rapport wordt aan de geconstateerde knelpunten een klassering gegeven in de vorm van een prioriteitsstelling. Deze is gebaseerd op wettelijke, veiligheids, gezondheids- en psycho-sociale aspecten. Aan het klasseren van knelpunten (het evalueren van risico's) dient bij voorkeur een methode ten grondslag te liggen om een reproduceerbaar resultaat te krijgen. In dit rapport genoemde knelpunten zijn volgens de volgende systematiek geëvalueerd.

Evalueren van veiligheids-, gezondheids- en psycho-sociale risico's

Onder een risico verstaat men het product van kans en effect. Dan kans is hierbij opgesplitst in de waarschijnlijkheid (W) en de duur van de blootstelling (B). Het effect is beschreven als de grootte van het mogelijk letsel (E). Hierbij ontstaat de volgende formule: $B \times E \times W = R$



PRIORITERING BINNEN RI&E		
LAGE PRIORITEIT		Lage prioriteit, risico wellicht aanvaardbaar
MIDDEN PRIORITEIT		Matige prioriteit, mogelijk risico, aandacht vereist
HOGE PRIORITEIT		Maatregelen als eerste oppakken, actie noodzakelijk
URGENT		Stop het werk, direct aanpassingen neen

ADVISEREN

De adviezen in het rapport zijn altijd volgens de arbeidshygiënische strategie tot stand gekomen. Dit houdt in dat bij het zoeken van beheersmaatregelen ter preventie van blootstelling aan risico's, een hiërarchische volgorde is aangebracht.

Deze volgorde is:

1. **Elimineren van de bron** (bijvoorbeeld door een andere bewerkingswijze of een minder schadelijk alternatief) of, indien dit redelijkerwijs niet mogelijk is,
2. **Maatregelen aan de bron** (stillere motor kiezen, granulaat gebruiken in plaats van poeder) of, indien dit redelijkerwijs niet mogelijk is,
3. **Maatregelen direct om de bron** (afzuigen, omkassen, afschermen) of, indien dit redelijkerwijs niet mogelijk is,
4. **Maatregelen in de omgeving** (algemene ventilatie, geluidsabsorberende plafonds) of, indien dit redelijkerwijs niet mogelijk is,
5. **Organisatorische maatregelen** (zoals de duur van de blootstelling en/of het aantal blootgestelde personen beperken) of, indien dit redelijkerwijs niet mogelijk is,
6. **Verstrekken van persoonlijke beschermingsmiddelen.**

Het kan noodzakelijk zijn om een maatregel van een lagere orde eerst toe te passen alvorens andere beheersmaatregelen worden toegepast. Indien in het rapport merknamen of leveranciers worden genoemd dient dit als een suggestie te worden opgevat bij het oplossen van een knelpunt. Perspectief heeft geen enkel belang bij het aanraden van producten of diensten.

De resultaten van de risico-inventarisatie en –evaluatie zijn voor een groot deel bepalend voor de opzet en optimalisering van het concrete Arbobeleid van de komende jaren.

De aanbevelingen vormen de basis voor het plan van aanpak. Echter;

- Waarschijnlijk kunnen niet alle aanbevelingen op korte termijn worden opgevolgd;
- Het Arbobeleid en het plan van aanpak worden vastgesteld binnen de organisatie (door de directie in overleg met ondernemingsraad, of werknemers vertegenwoordiging) en moeten passen binnen het algemene beleid van de organisatie;
- Het plan van aanpak moet zeer concreet en toetsbaar zijn wat betreft planning, budget en dergelijke.

Het is noodzakelijk de risico-inventarisatie en –evaluatie jaarlijks bij te stellen. Door het niet opvolgen van de aanbevelingen zal de risico-inventarisatie en -evaluatie immers niet meer actueel zijn. Nieuwe ontwikkelingen (nieuwe wetgeving, belangrijke veranderingen binnen de organisatie) kunnen aanleiding zijn tot het eerder bijstellen van de risico-inventarisatie en –evaluatie.

Toetsing van de risico-inventarisatie en –evaluatie op volledigheid

Agressie en geweld (ACPO)

Onderwerp	Beoordeling	Opmerkingen
Sociaal veiligheidsplan met aandacht voor pesten, discriminatie, vormen van intimidatie, agressie en geweld, omgangsregels, etc.	✓	Diverse onderdelen van de sociale veiligheid zijn georganiseerd d.m.v. protocollen en beleid, zoals pestbeleid en omgaan met agressie en geweld. Daarnaast is er, vanwege potentiële gedragsproblemen, veel aandacht binnen de school omtrent het voorkomen van agressie.
Aanwezigheid coördinator sociale veiligheid	✓	Een coördinator in het kader van het sociaal veiligheidsbeleid is aangesteld.
Monitoring en analyse incidenten sociale veiligheid.	✓	Er is een registratie van de incidenten in het kader van sociale veiligheid.
Afspraken t.b.v. medewerkers t.a.v. ongewenste omgangsvormen, zoals agressie en geweld, discriminatie, pesten, seksuele intimidatie.	✓	Specifieke afspraken rondom ongewenste omgangsvormen t.b.v. alle medewerkers liggen vast.

Brandpreventie en bedrijfshulpverlening (BHV) (ACPO)

Onderwerp	Beoordeling	Opmerkingen
Brandpreventie		De blusser is in de keuken wordt niet meegenomen in de keuring. Verder zijn alle faciliteiten aanwezig en onderhouden: blussers, blusdekens, rookmelders, BMI, vluchtaanduiding en nooddeuren.
Inhoud verbrandtrommel		Periodiek worden de EHBO-voorzieningen gecontroleerd op volledigheid en houdbaarheid. In de keuken waren geen EHBO-voorzieningen aanwezig.
Inrichting BHV organisatie	✓	Er zijn voldoende BHV'rs, die jaarlijks opgeleid worden.
Reanimeren en defibrilleren	✓	In de BHV-opleiding is voldoende aandacht voor het reanimeren. AED is niet aanwezig, maar een locatie is wel bekend.
Ontruiming		Periodiek wordt er een oefening gehouden, waarbij de aandachtspunten uit de evaluatie meegenomen worden in een volgende oefening. Plattegronden zijn niet actueel.

Personeel en gezondheid (ACPO)

Onderwerp	Beoordeling	Opmerkingen
Begeleiding nieuw personeel en stagiaires	✓	Voor nieuwe medewerkers en voor stagiaires is een inwerkprotocol aanwezig.
Verzuimbeleid - Begeleiding zieke werknemers - Overleg - Evaluatie	✓	Er zijn vastgestelde afspraken rondom verzuimbegeleiding. Er is direct contact tussen management en verzuimende medewerker, waarbij de arbodienst zonodig ondersteunt. Waar mogelijk worden aanpassingen gerealiseerd in inrichting van de werkplek of organisatie van de werkzaamheden bij re-integratie.
Chronische ziekte en/of beperking	✓	Er zijn geen medewerkers met een chronische beperking.
Beleid Psychosociale arbeidsbelasting / werkdruk.		De psychosociale arbeidsbelasting blijft een aandachtspunt door een combinatie van een wijk met sociale problematiek, diverse culturen, ouders en kinderen met een taalachterstand en kinderen met gedragsproblemen. Vanuit de school, stichting en gemeente is er veel aandacht voor de school en de wijk. Klassen zijn bijvoorbeeld kleiner. Binnen de school worden de medewerkers nadrukkelijk betrokken bij de organisatie van de niet taakgebonden uren, zoals bij de verdeling van de taken en de taakbelasting van die activiteiten. Daarnaast wordt het werkdrukplan gezamenlijk gemaakt en goedgekeurd door de MR. Via de ontwikkelgesprekken is er ook individuele aandacht voor de persoonlijke omstandigheden.
Fysieke belasting conciërges en andere OOP-ers	✓	In beperkte mate dienen de conciërges te tillen hiervoor zijn voldoende hulpmiddelen aanwezig. Deze belasting valt binnen de grenzen van fysieke belastbaarheid.
Fysieke belasting tillen, bukken in de onderbouw	✓	In de onderbouw hebben de leerkrachten de beschikking over lage verplaatsbare krukjes, zodat ze instructies kunnen geven op ooghoogte van de kinderen.
Beeldscherm-ergonomie.		Sommige medewerkers werken meer dan twee uur per dag met een beeldscherm. De inrichting van de werkplekken voldoen niet allemaal aan de eisen die gesteld worden aan beeldschermwerk. De volgende aandachtspunten worden o.a. geconstateerd: - Beeldschermen staan schuin opgesteld op bureau's - De werkhoogte van stoel en tafel zijn niet afgestemd op de individuele medewerker - De armleuningen zijn niet afgestemd op de individuele medewerker

		De werkplekken moeten ingesteld gaan worden op de individuele lenhtemate (zeker voor IB, AD en directie).
Infectieziekten	✓	De aandacht voor infectieziekten tijdens de zwangerschap moet weer worden aangescherpt. Raadpleeg hiervoor de GGD en/of de KIDDI-app
Stemklachten bij leerkrachten	✓	n.v.t.
Verslaving. Afspraken over roken, alcohol, drugs en medicatie.	✓	Er zijn vastgestelde afspraken dat het werken onder invloed van alcohol en drugs niet toegestaan is. Tevens zijn er afspraken wat de regels zijn bij het werken met medicatie die de reactiesnelheid beïnvloedt. Roken is niet toegestaan.
Zangerschap, borstvoeding en arbeid	✓	Indien medewerkers zwanger zijn wordt zonodig met hen nagegaan of er aanpassingen nodig zijn in de werkzaamheden. Er zijn tevens voorzieningen voor het geven van borstvoeding of het kolven.
Preventief Medisch Onderzoek		PMO wordt niet actief aangeboden. Via de stichting kunnen werknemers een afspraak maken, maar werknemers zijn hiervan niet goed op de hoogte.
Medicatie	✓	Indien kinderen medicatie gebruiken gaat dit via een medicatieprotocol.
Geluid		De gymdocenten worden (waarschijnlijk) blootgesteld aan schadelijke geluidsnormen. Zover bekend draagt één docent gehoorbescherming. Het is niet bekend of de gymdocenten worden blootgesteld aan schadelijke geluidsnormen. Een beroepsziekte voor gymdocenten is gehoorschade.

Onderwerp	Beoordeling	Opmerkingen
Asbest	✓	Er is asbest geconstateerd in de kelder bij een asbestcontrole. Hier is en wordt niets mee gedaan, omdat ruimte niet in gebruik is.
Binnenklimaat en CO2		Alle lokalen zijn gesitueerd aan de zonzijde van het gebouw. Er is zonwering aanwezig in de vorm van folie op het glas en lamellen. Desondanks wordt het op de bovenste etage erg warm. Hoewel ramen open kunnen, kan de lucht niet doorstromen (en dus ventileren). Er ligt een offerte/vergunning voor het installeren van een klimaatsysteem. Daarnaast komen in elk lokaal een CO2 melder.
Daglicht en kunstlicht	✓	Geen bijzonderheden geconstateerd.
Electrische voorzieningen		Het is niet bekend of de elektriciteitsvoorzieningen periodiek gecontroleerd worden conform de NEN 3140. - Elektra wordt doorgelust binnen de school (stekkerdozen bij de computers). Dit verhoogd de kans op brand. In de meterkasten ontbreken de schakeltekeningen en het groeponoverzicht .
Gevaarlijke stoffen		Gevaarlijke stoffen zijn eenvoudig bereikbaar voor kinderen. Er is geen zicht op wat er in de school staat en wat de gevaarseigenschappen zijn. In de klaslokalen staan waterkokers. Hierdoor is er kans op brandwonden.
Gymnastieklokaal en Legionellapreventie	✓	De docuhes worden periodiek doorgespeeld ter preventie van legionella.
Gymnastieklokaal lawaai en akoestiek	✓	In de gymzaal zijn akoestische panelen aangebracht.
Gymnastieklokaal onderhoud en veiligheid	✓	In het speellokaal worden speeltoestellen periodiek gekeurd en zonodig vervangen.
Kantoorwerkplekken	✓	Zie beeldschermerngonomie.
Klaslokaal lawaai	✓	Geen problemen geconstateerd
Klaslokaal akoestiek	✓	Geen problemen geconstateerd
Klaslokaal digitaal schoolbord	✓	Alle klaslokalen hebben een digibord.
Klaslokaal temperatuur	✓	Zie binnenklimaat.
Klaslokaal vloerafwerking	✓	
Ladders en trappen		Ladders en trappen zijn niet gekeurd of gecontroleerd op gebreken.

Meubilair voor leerlingen	✓	Meubilair voor kinderen is niet verhoogd. Het is aan te raden om bij een investering te kijken wat hiervan mogelijk is. Dit zal de ergonomie van de houding docenten verbeteren.
Meubilair voor medewerkers	✓	Zie beeldschermerngonomie.
Pauzeruimte voor personeel	✓	Er is een aparte pauzeruimte
Praktijklokalen		Geen praktijklokaal. Alleen handgereedschap, zoals figuurzagen. Zie: keuken
Printers en kopieerapparaten	✓	Printers staan niet op de werkplekken.
Sanitaire voorzieningen		Toiletten zijn in voldoende mate aanwezig. Ze zijn verouderd, waardoor stank in de voegen blijft zitten en niet goed schoon te maken zijn.
Schoonmaak		Schoonmaak is niet naar tevredenheid. Er is onvoldoende tijd om alles “goed” schoon te maken.
Trappen		De trappen zijn glad en de antislip profielen zijn aan het slijten. De trap naar de kelder is zeer stijl (maar wel stevig en stroef). Docenten moeten periodiek hier wat spullen halen, zoals tafels en stoelen. Deze taak wordt altijd met zijn tweeën uitgevoerd.
Veiligheid en voorkomen risico's gereedschap	✓	Er zijn geen elektrische of mechanische arbeidsmiddelen, zoals boormachines, bladblazers, heggescharen of andere arbeidsmiddelen. In de keuken liggen messen en ander simpel servies. Geen grote machines, zoals deegmachines en/of snijmachines.
Speel terrein buiten		Buiten staat een kas waar kinderen les krijgen over planten. Bij een incident kunnen kinderen vallen tegen of door het glas. Daarbij is er kans op snijgevaar.
Verkeersveiligheid	✓	Geen bijzonderheden.
Keuken		In de keuken staat bij de ingang en looproute een gasleiding. Deze kan eenvoudig stukgestoten worden. Er zit geen bescherming omheen. De keuken ziet er verder schoon en opgeruimd uit. De afzuigroosters zijn schoon gemaakt van vuil en vet. Spatkappen zijn aangebracht. Alle spullen hebben een vaste opbergplek.
Dakwerkzaamheden	✓	Op het dak liggen zonnepanelen. Alleen externe gaan het dak op om werkzaamheden te verrichten. Werknemers van de school zelf niet.

Verplichtingen Arbowet (ACPO) en algemene eisen arbowetgeving

Onderwerp	Becoordeling	Opmerkingen
Bescherming van derden op school	✓	In de school zijn ook “derden” aanwezig. Zij zijn zelf verantwoordelijk voor hun eigen arbeidsomstandigheden, maar maken wel deel uit van de ontruimingsoefeningen die door de school worden uitgevoerd.

De RI&E cyclus / plan van aanpak		Jaarlijks wordt de ASV doorgenomen. Hierbij is met name aandacht voor gebouwfunkelike factoren en BHV. Beleidsmatige aspecten en de psychosociale arbeidsbelasting hebben minder nadrukkelijk de aandacht.
Medezeggenschap en ARBO: - Medezeggenschapsorgaan, - Werkoverleg		Er is een MR, waarmee ook periodiek overleg is. ARBO wordt niet structureel besproken in het overleg.
Meden en registratie van ongevallen	✓	Ongevallen worden gemeld, geregistreerd en geanalyseerd.
Organisatie van ARBO zorg: - Doelstellingen werkgever - Samenhang met de gehele ondernemingsbeleid - Inzet van deskundigen; Arbodienst, deskundigen - Overleg arbodiensten, deskundigen		Arbo als specifiek aandachtspunt is nog niet voldoende geborgd in werkoverleg of de jaarlijkse cyclus. Na aanleiding van de vorige RI&E stonden actiepunten open of waren checks niet uitgevoerd.
Positie van leerlingen i.h.k.v. de Arbowed	✓	
Preventiemedewerker		Er is een nieuwe preventiemedewerker aangesteld. De rol moet nog beter worden belegd in de school. Het is nu onduidelijk wat de preventiemedewerker moet doen.
Voorlichting		Specifieke voorlichting over arbo wordt niet gegeven, behalve over BHV.
Bijzondere groepen: Gehandicapten, onervaren werknemers, jongeren, ouderen, zwangere, personeel in afgesloten ruimten, onderhoudspersoneel, werknemers die de op de werkplek gangbare taal niet beheersen, ingeleende.	✓	De volgende bijzondere groepen komen voor op school: - Ouderen - Zwangeren Er wordt voldoende rekening gehouden met de specifieke risico's die deze groepen lopen.
Toezicht voor leidinggevende		Er mag frequenter een rondgang gemaakt worden door de school. Tijdens de Arborondgang vielen toch meer zaken op dan lief zijn.

Gedrag van werknemers ■ Werken volgens voorschriften en procedures ■ Gebruik van persoonlijke beschermingsmiddelen		Docenten moeten meer meegenomen worden in de veiligheid binnen de school. Zij hebben een belangrijke functie in het voorkomen van ongelukken (gevaarlijke stoffen wegzetten, tijdig ventileren, vluchtwegen vrijhouden, etc..)
--	--	---

PMO ADVIES

Het Preventief Medisch Onderzoek (PMO) is een verzameling van methoden om de gezondheid van werkende mensen te bewaken en te bevorderen. PMO bestaat uit onderzoek van de gezondheid, en activiteiten (interventies) om de gezondheid te verbeteren, als daar op basis van het onderzoek een reden voor bestaat. Het is bedoeld voor individuele werkende mensen. Daarnaast kan men met PMO ook een beeld krijgen van de gezondheid van groepen werknemers. Voor individuele werknemers, maar ook voor een groep kan men activiteiten (interventies) opzetten ter bevordering van de gezondheid. Meer over de inhoud, doelstellingen en kwaliteitseisen kunt u vinden in de Leidraad PMO van de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB).

Het PMO heeft vier doelstellingen. De algemene doelstelling van het PMO is het vroegtijdig opsporen van gezondheidseffecten in relatie tot het uitvoeren van werk. De doelstellingen zijn:

- Het opsporen van eventuele risico's op gezondheidsschade door het werk;
- Preventie van beroepsziekten en arbeidsgebonden aandoeningen;
- Het bewaken en bevorderen van de gezondheid van medewerkers, in relatie tot hun werk;
- Het bewaken en verbeteren van het functioneren en de inzetbaarheid van de medewerker.

Vanuit de werkgever kunnen daarnaast nog bedrijfsspecifieke doelen worden geformuleerd.

Het PMO is voor alle werkende mensen en het aanbieden van het PMO is verplicht gesteld in artikel 18 van de Arbowet. De kosten van het PMO zijn voor rekening van de werkgever. Individuele werknemers mogen om een PMO verzoeken.

Volgens het Arbobesluit hoeft aan leerlingen en studenten in onderwijsinstellingen geen onderzoek te worden aangeboden. Werknemers zijn wettelijk niet verplicht tot deelname aan PMO. Er kan evenwel een verplichting bestaan op grond van de CAO. Individuele gegevens worden vertrouwelijk behandeld. Rapportage aan het bedrijf gebeurt in een vorm waarbij geen informatie tot individuele medewerkers is te herleiden.

Het Arbobesluit geeft nadere bijzonderheden omtrent inhoud en frequentie van het onderzoek. De bedrijfssituatie en de doelstelling van het bedrijf bepalen de vorm en inhoud van PMO. De ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging heeft instemmingsrecht over de periodiciteit. Bij ontbreken van OR of PVT hebben de werknemers adviesrecht.

Met een PMO wordt de gezondheid, de conditie en de belastbaarheid van de medewerker in kaart gebracht. Hierdoor treedt een stukje bewustwording op met als doel dat de gaat of blijft werken aan de verbetering van de gezondheid. Als er problemen met de gezondheid of het werk zijn, is de kans groot dat die bij PMO aan het licht komen dat ze kunnen worden aangepakt. Het bedrijf krijgt met de gegevens van het PMO een overzicht op afdelings- en groepsniveau over (eventuele) klachten in het bedrijf en bij het volgende PMO kunnen de overzichten worden vergeleken om de interventies te beoordelen. Het PMO is een monitor voor de gezondheid en de werkbeleving van de medewerkers.

Meer informatie is te vinden bij het NVAB in de Leidraad Preventief Medisch Onderzoek. Utrecht: Kwaliteitsbureau NVAB, 2013.

Soort PMO	Functies	Aanbieden voor:	Periodiek
PMO Basis + kantoor	Alle beeldschermwerkers	12-2023	1 x per 4 jaar
PMO Basis + fysiek	Congierge	12-2023	1 x per 3 jaar
PMO Basis + mentaal	Leerkrachten	12-2023	1 x per 4 jaar

BIJLAGE: CERTIFICAAT KERNDISKUNDIGE

DNV·GL

CERTIFICAAT VAN VAKBEKWAAMHEID

Certificaatnummer:
CERT-HVK-20150320-10020

Examendatum:
20-03-2015

Geldig tot:
20-03-2020

DNV GL Business Assurance B.V.* verklaart hierbij dat:

H. Meijer

Geboortedatum: 30-12-1966
Geboorteplaats: Kampen

aan de voorwaarden heeft voldaan voor de certificatie tot:

**Hogere Veiligheidskundige,
Staatscourant 2012 nr. 4230 d.d. 16 maart 2012**

Examendatum: 20-03-2015
Examenplaats: Harderwijk

Dit Certificaat van Vakbekwaamheid is na ondertekening door de certificaathouder aan de voorzijde
geldig tot 20-03-2020 en onder de condities zoals vermeld op de achterzijde van dit certificaat.

Aldus overeengekomen en getekend,
De Certificaathouder:

Handtekening

Namens
DNV GL Business Assurance B.V.

J.J. van Unnik
Management Representative

* Aanwijzingsbeschikking Minister SZW 2014-000093941

Dit certificaat is eigendom van DNV GL Business Assurance B.V. Bij misbruik van dit Certificaat van Vakbekwaamheid wordt dit certificaat ongeldig
verklaard. DNV GL Business Assurance B.V., Postbus 9599, 3007 AN Rotterdam, Email: vakbekwaamheid@dnv.nl, Rotterdam KvK RegNo. 24273935.
DNV GL Business Assurance B.V. is aangemeld bij het College Bescherming Persoonsgegevens onder nummer m1012137.